

## ABSTRAKSI

Studi ini meneliti pengaruh budaya perusahaan terhadap hubungan antara komitmen organisasi dan kinerja karyawan. Tujuan penelitian adalah untuk menemukan bukti empiris tentang (a) hubungan dan pengaruh positif dan signifikan antara budaya perusahaan dan kinerja karyawan; (b) komitmen organisasi dapat menjadi moderasi hubungan antara budaya perusahaan dan kinerja karyawan.

Responden penelitian ini pimpinan karyawan PTPN XI (PERSERO) PG. Djatiroto, dengan populasi sebesar 76 orang. Pengumpulan data dilakukan selama 1 bulan, mulai awal Februari 2014. Dari 76 kuesioner yang disampaikan, diterima kembali dan diisi lengkap sebanyak 76 kuesioner (100%), penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data dengan daftar pertanyaan yang diadopsi dari peneliti terdahulu. Data yang dikumpulkan diolah dengan menggunakan *moderating regression analysis* (MRA) dan regresi interaksi antarvariabel.

Hasil penelitian adalah (1) terdapat pengaruh dan hubungan positif yang signifikan antara kinerja karyawan dan budaya perusahaan, (2) pengaruh komitmen organisasi terhadap hubungan kinerja karyawan dan budaya perusahaan adalah positif dan signifikan.

**Kata kunci : komitmen organisasi, budaya perusahaan, dan kinerja karyawan**